

SINDSAÚDE Bahia

EM REVISTA

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM SAÚDE DO ESTADO DA BAHIA • Edição Nº 1 • DEZ / 2023




**Uma gestão vitoriosa.
Preparada para
seguir avançando!**

Cadastre-se!

É fácil, simples e muito rápido.

Fique informado(a) sobre tudo que o **SEU Sindicato** está fazendo por **VOCÊ!**

LINK NAS REDES SOCIAIS

VOCÊ  conectado(a) às nossas REDES.



Sindsaúde Bahia em Revista - Publicação impressa e digital do Sindicato dos Trabalhadores em Saúde do Estado da Bahia. Editada e diagramada pela equipe de comunicação do Sindsaúde Bahia. Tiragem de 5000 mil exemplares. Uso da Informação: textos podem ser reproduzidos, citada a fonte original. Ascom do Sindsaúde Bahia: Diretora de Comunicação e Imprensa: Dart Clair; Equipe: Jelber Cedraz (assessoria e jornalista), Vladimir Ramos (jornalista e apresentador), Gabriel Costa (arte, edição e vídeo maker), Lucas Alves (Tecnologia da Informação), Patrícia Bastos (revisão); Colaboração: Cláudio Mota (jornalista) e Raimundo do Espírito Santo (designer gráfico).

DIRETORIA

PRESIDENTE

Ivanilda Souza de Brito

VICE-PRESIDENTE

Tereza Cristina Bomfim de Jesus Deiró

SECRETÁRIA GERAL

Laurinda Lula Machado

1ª SECRETÁRIA

Maria Leonor Sales

TESOUREIRO GERAL

Dijalma Bastos Rossi

1ª TESOUREIRO

Maria Solemar Rodrigues

ADMINISTRAÇÃO E PATRIMONIO

Maria Celeste do Rosário

COMUNICAÇÃO E IMPRENSA

Dart Clair Carvalho Cerqueira

FORMAÇÃO E RELAÇÕES INTER SINDICAIS

Maria Aladilce de Souza

ASSUNTOS JURÍDICO

Joanna Evangelista Silva

SAUDE DO TRABALHADOR E APOSENTADOS

Adriana Rabelo Silva

ASSUNTOS DA MULHER

Libiene Lopes da Costa

CULTURA, ESPORTE E SOCIAL

Edson Santos Leite

SUPLENTE DE DIRETORIA

Edilce Oliveira da Paixão

SUPLENTE DE DIRETORIA

Elza Caroline Soares – Jequie

SUPLENTE DE DIRETORIA

Claudio Marcio – Paulo Afonso

DIRETOR INTERIOR

Livia Regina Abade – Irecê

DIRETOR INTERIOR II

Dario Decassius – Vit. da conquista

DIRETOR INTERIOR III

Emanuela Valois – Feira de Santana

DIRETOR INTERIOR IV

Edmilson Oliveira da Silva – Itamaraju

DIRETOR INTERIOR V

Diala Silva de Magalhães- Ilhéus

CONSELHO FISCAL TITULAR

Maria da Conceição Castro – Barreiras

CONSELHO FISCAL TITULAR

Martha Bispo dos Santos Vieira

CONSELHO FISCAL TITULAR

Pedro Reis Paixão

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

Ana Carina Dunham Monteiro – Cesat

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

Fabricio Santana Lacerda / HGVC

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

Geovana Santiago de Jesus – Lacen

DELEGADO A FEDERAÇÃO TITULAR

Sandra Ribeiro da Silva

DELEGADO A FEDERAÇÃO SUPLENTE

Maria da Conceição Souza



Colegas da saúde!

É com o sentimento de dever cumprido à frente do SINDSAUDEBA que chegamos ao 12º Congresso dos Trabalhadores em Saúde do Estado da Bahia. Ao lado de companheiros e companheiras dirigentes, nesses últimos 5 anos, conseguimos fazer uma gestão que fortaleceu a nossa luta e a administração do sindicato. Nossa revista faz um balanço dessa gestão eleita para os triênios de 2018 a 2020 e 2021 a 2023.

Em um cenário muito difícil, enfrentando, inclusive, a pandemia da Covid-19, mantivemos o nosso sindicato atuante na defesa dos nossos direitos e no cuidado ao conjunto dos servidores e servidoras da Saúde.

Atuamos com firmeza pelo pagamento do piso salarial nacional da enfermagem, contribuindo para que o Congresso aprovasse a Lei Federal nº 14.434/2022, ainda que com imperfeições. Depois, nossa luta e a ação de deputados(as) comprometidos(as) com a Enfermagem brasileira garantiram os recursos para o seu pagamento (Lei sancionada depois pelo presidente Lula). Seguimos na luta para que o governo baiano cumpra a lei e pague os valores, sem complementar com a GID (Gratificação por Incentivo ao Desempenho). Nacionalmente, vamos pressionar para que o julgamento dos Embargos seja favorável à Enfermagem, afastando a jornada de 44 horas, adotada pelo Supremo Tribunal Federal como parâmetro para o pagamento do piso, em todo o país.

Seguimos atuantes pelo pagamento da URV, pela valorização dos servidores ativos e aposentados, contra o assédio moral e pela realização de concurso público.

Conquistamos reajuste da tabela de gratificação e de salários. Viajamos mais de 30 mil quilômetros pela Bahia ouvindo os(as) nossos(as) colegas, tratando de condições de trabalho na pandemia e mediando a resolução de diversos outros problemas.

Ajudamos a construir e participamos do encontro nacional e de vários encontros estaduais e municipais de saúde, debatendo piso, carreira, SUS e condições

de trabalho. Coordenamos a relatoria da Conferência Estadual de Saúde, sendo indicada para a relatoria da Conferência Nacional.

Reabrimos as negociações com o governo estadual e secretarias para tratar dos problemas cotidianos que os colegas enfrentam nas unidades de saúde do Estado, além dos problemas maiores. Em audiências com a Saeb, Sesab e Serin tratamos do Planserv e do Plano de Carreira (promoção extraordinária); extensão de 240 horas; além de uma atenção especial aos servidores aposentados e ao Grupo Administrativo.

Além das lutas, o SINDSAUDEBA fortaleceu os projetos culturais com o coral musical e o grupo de dança, feiras artesanais, gerando renda extra para aposentadas. Implantou o Projeto SINDSAUDE Cuida, para suporte de atendimento aos servidores e servidoras, no contexto da pandemia, que segue tendo grande demanda dos colegas.

Nosso Jurídico jogou duro com acompanhamento de Ações e Processos Administrativos, e emitindo notificações a hospitais para garantir respeito aos direitos trabalhistas. Criamos o RH, que orienta os trabalhadores e as trabalhadoras.

Foram muitas lutas e importantes conquistas, mas os desafios continuam. Por isso, reafirmamos o compromisso de continuarmos lutando pelo fortalecimento do nosso sindicato, entidade fundamental para garantir a defesa da nossa categoria.

"Se muito vale o já feito, mais vale o que será" (Milton Nascimento).

Ivanilda Brito

Presidenta do SINDSAUDE Bahia

#SindsaudeBA



CONCURSO PÚBLICO: BASE PARA O FORTALECIMENTO DO SUS. A LUTA CONTINUA!

Garantir serviços públicos de qualidade para a população e ter servidores estimulados passa pela realização de concurso público. Não podemos aceitar que a Sesab não realize concurso há, pelo menos, 15 anos para o Grupo Saúde e há 25 anos para o Grupo Técnico-Administrativo. O último aconteceu em 2008, quando foram ofertadas 854 vagas para diversos cargos.

Nesse período, o modelo de gestão dos governos tem reduzido o tamanho do Estado, terceirizando a gestão de hospitais, contratando mão de obra via instituições privadas ou através do Regime Especial de Direito Administrativo (REDA), que caberia apenas em situações emergenciais. Recentemente, a Sesab abriu inscrições no REDA para 1.314 vagas de nível médio-técnico e superior.

PRECARIZAÇÃO

As empresas terceirizadas nos hospitais públicos pagam salários baixos, não respeitam os pisos das categorias, atrasam o pagamento e não garantem os adicionais devidos. Hoje, mais de 60% da força de trabalho na SESAB está precarizada. E o grande déficit de servidores nas unidades de saúde produz sobrecarga de trabalho para quem está na assistência direta.

Nestes 15 anos, o SindsaúdeBA observa o envelhecimento e o adoecimento dos servidores, que se aposentam e as vagas não são preenchidas corretamente.

No setor de Técnicos-Administrativos, a situação é mais grave, com o quadro de servidores estatutários quase que extinto. A grande maioria é contratada pelo REDA ou por empresas que obtêm grande lucro e pagam salários baixíssimos.

NOSSA PRIORIDADE

Por isso, nas campanhas salariais, a realização de concurso público é uma das prioridades do Sindicato. Durante a pandemia da Covid-19, ficou evidente a defasagem nas escalas dos hospitais, causando a exaustão de muitos colegas. A luta do SindsaúdeBA é para que o quadro de servidores da saúde seja renovado e reforçado, via concurso público.



ARRUMAMOS A CASA E FIZEMOS LUTAS

Nossa jornada não foi fácil nessa gestão. Para superar a suspensão da receita de mensalidades do Sindicato, feita pelo governo passado, e reerguer o Sindsaúde, buscamos o apoio de quem é a sua maior razão de ser: as servidoras e os servidores públicos.

Regularizamos a mensalidade dos associados e o desconto da consignação. Colocamos os tributos em dia, reconquistando a regularidade jurídica e fiscal da entidade. Isso possibilitou ao Sindicato aumentar suas receitas. Adquirimos 2 carros novos, dando agilidade para atender as demandas. Compramos 3 salas para ajudar a organizar internamente os departamentos da

Entidade. Tudo isso realizado no contexto da pandemia da Covid-19, que nos pegou de surpresa, desafiando a Ciência e os governos. Reaprendemos a viver, trabalhar e cuidar, da gente e da população. Os profissionais da saúde e sua importância ficaram em evidência, mesmo trabalhando, muitas vezes, sem EPIs e sem condições adequadas. Fomos a linha de frente no enfrentamento ao desconhecido e conseguimos grandes conquistas, salvando centenas de vidas. Em muitos casos, perdendo milhares de colegas. A Enfermagem brasileira foi o segmento que mais perdeu trabalhadores para a doença, mundialmente!





14 ANOS DEPOIS, SEMINÁRIO DEBATE PCCV DA SAÚDE

Em maio deste ano, o SindsaúdeBA promoveu o “Seminário dos Trabalhadores e Trabalhadoras da Saúde da Sesab – 14 Anos do PCCV”. Além de dirigentes do Sindicato, participaram servidores, aposentados e pensionistas.

Transmitido ao vivo pelo Facebook e Youtube, o encontro foi mediado pelo diretor Dijalma Rossi e contou com os palestrantes: Dr. Francisco Bertino (UFBA); Dra. Claudia Bezerra (advogada trabalhista); Ana Georgina Dias (DIEESE); Luciano de Paula (SESAB); e Adson Moreira (SAEB). Nossos especialistas abordaram a valorização de servidores, a progressão e a promoção na carreira e PCCV.

Debateram o assunto a presidenta Ivanilda Brito; a vice-presidenta Tereza Deiró; as diretoras Aladilce Souza, Adriana Rabelo, Ana Carina Dunham, Dart Clair, Joana Evangelista, Laurinda Machado, Maria Celeste do Rosário e Maria Leonor Sales; e os diretores Dijalma Rossi, Edson Souza e Pedro Pirajá.

“É muito importante a realização desse seminário. Ele trouxe um enfoque muito forte em relação ao PCCV e a este reajuste. O Sindsaúde foi muito feliz quando procurou realizar este evento para tirar as dúvidas dos servidores e das servidoras, já que o governo não tem atendido às necessidades e demandas da categoria. O

PCCV é o ponto inicial para a valorização dos profissionais da saúde”, disse Maria Leonor.

Um dos idealizadores do seminário, Dijalma Rossi destacou a importância do evento. “Trazemos dados do que mudou nestes 14 anos no processo do PCCV. Fizemos uma pesquisa com os servidores e é importante compartilharmos essas informações, porque são essenciais para mantermos a luta e buscarmos adequações e melhorias para nossos servidores e servidoras”, afirmou.



UM SINDICATO QUE ANDA E ACOLHE



Nesse período difícil, não tiramos o foco do cuidado com a categoria, fiscalizando as unidades de saúde e as condições de trabalho. Promovemos lives para informar, tirar dúvidas e orientar. Realizamos assembleias virtuais para definir os caminhos da luta, nos mantendo mobilizados e ativos em um momento tão crítico.

Para aproximar, ainda mais, servidores e sua entidade surgiu o Sindsaúde Itinerante, em 2021. É o Sindicato indo aonde o servidor está, na capital e no interior, levando atendimento e acolhimento. Mostramos que estamos firmes ao lado de cada colega, mesmo quando não pode vir até sua entidade.

O projeto prestou assistência com os departamentos Jurídico e RH, e atendimentos por telefone, WhatsApp e presencialmente, esclarecendo dúvidas sobre licença-prêmio, aposentadoria, in-

salubridade, gratificações, progressão, promoção, avaliação de desempenho funcional, extensão de carga horária, cessação de descontos indevidos e afins.

Foram muitas viagens para cidades como Ubaitaba, Feira de Santana, Jequié, Vitória da Conquista, Mucugê, Itabuna, Itamaraju, Ribeira do Pombal e Itaparica, dentre outras. Em Salvador, foram visitadas unidades como HGE, Hospital Geral Roberto Santos, Maternidade Tsylla Balbino, Iperba, CEDAP, Hospital Juliano Moreira e a Divast, além do Hospital Menandro de Farias, em Lauro de Freitas.

O Sindsaúde Itinerante deu atenção ao bem-estar da categoria com os profissionais do Sindsaúde Cuida. Diretores do Sindicato levaram informação sobre as lutas e orientaram sobre dúvidas e questões do serviço público.





DEPOIS DA CONQUISTA EM LEI, PISO DA ENFERMAGEM TEM QUE SER PAGO SEM GID

Uma grande conquista da luta dos profissionais da Enfermagem e suas entidades foi garantir o piso salarial em lei federal (nº 14.434/2022), aprovada pelo Congresso Nacional. Depois, o presidente Lula sancionou a lei que garantiu os recursos para o seu pagamento. O SindsaúdeBA entende que a vitória completa será com o valor correto pago nos contracheques, por estados e municípios. É uma vitória histórica, de muita luta e mobilização por toda a Bahia e pelo Brasil. Enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, e parteiras merecem respeito.

HISTÓRIA

Primeiro, tivemos a suspensão do piso, em 2022, pelo STF, até que fossem apontadas as fontes de custeio. Em 2023, houve a liberação do crédito especial de R\$ 7,3 bilhões, do Governo Federal, ao Fundo Nacional de Saúde, para complementar o pagamento dos valores. Com essa liberação, o STF concluiu o julgamento e liberou o pagamento.

Uma nova luta começou, com o STF vinculando o pagamento do piso à carga horária de 44 horas semanais.

Houve a publicação do Despacho PA-NPE-669-2023, da Procuradoria Geral do Estado (PGE-BA), em 25 de agosto, com instruções para a Secretaria de Administração da Bahia (Saeb) e a Secretaria de Saúde do Estado (Se-sab) promoverem a implantação do piso.

A PGE-BA cita a decisão do STF, na Ação Direta de Inconstitucionalidade nº 7.222, e orienta SAEB e SESAB a aplicarem a regra da proporcionalidade de carga horária para o pagamento, considerando como parâmetro a jornada de 44 horas semanais. Também orientou que as secretarias incluam, no somatório do piso salarial, a parcela mínima da Gratificação de Incentivo ao Desempenho (GID), trazida pela Lei Estadual nº 11.373/09, utilizando como base a orientação do Ministério da Saúde.

GID NÃO PODE ENTRAR

Segundo a assessoria jurídica do SindsaúdeBA, a GID não poderá ser complementada ao cálculo do piso. É gratificação variável, conforme a unidade de lotação do(a) servidor(a) e tem natureza pessoal, uma vez que se trata do somatório de diversas outras gratificações,



unificadas pelo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV), do grupo ocupacional em questão. Assim, foi construído um estudo jurídico-econômico, protocolado na PGE-BA e nas secretarias, em resposta ao Despacho.

No dia 12 de setembro, o SindsaúdeBA teve uma importante audiência com a Secretária da Saúde do Estado, Roberta Santana. Ela confirmou o pagamento no mesmo mês, mas a forma de determinação dos valores e o número de profissionais contemplados, praticamente, invalidam o ganho e frustram a expectativa da categoria.

POSIÇÃO CLARA

Para o Sindicato e todas as entidades do Brasil, o piso é vencimento básico. Não aceitamos o somatório de gratificações para chegar ao seu valor e, muito menos, em hipótese alguma, considerar a carga horária de 44h. O Estado estabelece a carga horária de 30h e extensão para, no máximo, 40h semanais, com o acréscimo de 50% do salário base. O governo diz que seguirá o STF e adotará a jornada de 44h semanais para cálculo de valores do piso. Não aceitamos.

A indignação dos servidores e servidoras da Enfermagem cresceu mais ainda no último mês, face aos descontos injustos efetuados nos contracheques de quem fez jus à progressão no Plano de Carreira. Ou seja, o governo transformou o piso salarial em teto, pois qualquer valor que o servidor receba a mais, fruto do PCCV, imediatamente é suprimido para a remuneração não exceder ao valor estabelecido pelos critérios adotados pela SESAB e SAEB para pagar o "piso salarial".



FALA SERVIDOR

SINDSAÚDE cuida

SINDSAÚDE cuida

SINDSAÚDE cuida

SERVIDORES PÚBLICOS DA SAÚDE

CUIDANDO DE QUEM CUIDA DOS OUTROS

Cuidar dos nossos colegas, especialmente quem está na chamada terceira idade, tem sido outra marca forte dessa gestão do SindsaúdeBA. Em abril de 2021, foi implantado o projeto Sindsaúde Cuida, diante da necessidade de apoiar os colegas durante a Pandemia. Foi necessário acolher e cuidar de quem cuida do nosso povo nos hospitais e unidades de saúde do Estado.

Com atendimento de Fisioterapia, Psicologia e Nutrição para os servidores ativos, aposentados e dependentes, o projeto proporciona aos associados acompanhamento, de forma presencial ou online, e gratuito. Desde a sua criação, foram realizados mais de 3.500 atendimentos, na capital e no interior. Para ter acesso, basta o servidor ser associado ao Sindicato. A assistência é extensiva aos dependentes.

Nosso agradecimento aos três profissionais do pro-

jeto: o fisioterapeuta Iago Usan, o nutricionista Marco Ferreira e a psicóloga Ana Caroline Santana.

A VOZ DE QUEM É CUIDADO

“O Sindsaúde Cuida tem mudado minha vida. Tenho tido um acolhimento tão grande, que me sinto outra pessoa. Minha saúde física mudou, minha saúde mental está muito melhor. Esta nova forma de tratar nós, que somos filiados, não pode mudar. Tem que se tornar algo fundamental no sindicato. Nós só temos a ganhar! A atual gestão foi muito feliz quando implantou o Cuida”, disse Ana Maria Albuquerque.

“Não sei o que seria de mim se não fosse este atendimento do Sindsaúde Cuida. Sou uma outra mulher. Sempre que sou atendida aqui, saio com a sensação de



que estou mais forte. Eu e minha família só temos a agradecer pelo cuidado que recebemos aqui. No último ano, ele foi fundamental. Obrigada, Sindsaúde Bahia”, agradeceu Cleide Costa.

Quem também procurou atendimento foi Patrícia Costa. “Eu me filiei há pouco mais de um ano. Minha filha é atendida com a psicóloga há muito tempo. Aqui encontramos o que precisávamos: atenção e cuidado. O Planserv está deixando a desejar e muitos profissionais do plano não têm esse ‘cuidar’ que encontramos aqui. Então, o Cuida é fundamental para os servidores na capital e no interior, através do atendimento online”, destacou.





CANTAR E DANÇAR PRA VIDA MELHORAR

Lazer e cultura são marcas fortes dessa gestão do SindsaúdeBA, ao ir além da luta. Com os grupos de coral e de dança, o Sindicato garante mais qualidade de vida a servidores e servidoras aposentados(as). Cada apresentação é uma nova energia nesta nova etapa de vida de pessoas que fizeram muito pela saúde do nosso povo.

Após a pandemia, as apresentações voltaram a acontecer em diversas cidades da Região Metropolitana e na capital, no tradicional Forró, em feiras promovidas pelo Sindsaúde e a convite de outras instituições. Em agosto de 2022, o Coral representou a Bahia em dois eventos, no Rio de Janeiro e em Minas Gerais.

Os grupos são conduzidos pela Diretoria de Cultura, Esporte e Lazer. “Estes dois projetos foram um acerto do sindicato, pois trazem uma melhoria na qualidade de vida do servidor aposentado. Muitos deles não queriam nem se aposentar, com medo de ficarem parados e adoecerem. Diante deste olhar, criamos os projetos e vimos, realmente, a melhoria na vida deles. Observamos que tinha servidor deprimido em casa, e com a participação no coral, se tornar outra pessoa. E este era nosso objetivo”, explica o diretor Edson Leite.

LUTA HISTÓRICA

Nossos servidores desempenharam e desempenham serviços essenciais para o Estado. Desde a sua fundação, há 34 anos, o SindsaúdeBA está na luta pela aposentadoria digna da categoria e no apoio às campanhas das demais categorias do funcionalismo público. Sempre combatemos as medidas de redução salarial, como as trágicas reformas previdenciárias (federal e estadual), os baixos reajustes e os descontos indevidos.

NOVAS AÇÕES, NOVOS PROJETOS NO SINDICATO

O sindicato, também, montou uma nova estrutura para receber e encaminhar as demandas das filiadas e filiados aposentados. A entidade se adequa às mudanças atuais do mundo sindical, que vê serviços oferecidos como uma forma de aproximar as entidade dos filiados e seus dependentes.

Acolhimento, convivência, orientação e interação entre os servidores. Tudo isso pode ser feito online, através de agendamentos com o Jurídico e o RH.



LUTA GARANTE VOLTA DO PAGAMENTO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A Justiça determinou a volta do pagamento do adicional de insalubridade aos servidores e servidoras. A sentença foi confirmada por unanimidade pelo TJ-BA. É mais uma conquista desta gestão do SindsaúdeBA, que entrou com mandado de segurança (Processo Nº. 0001625-98.2016.8.05.0000) e garantiu esse direito, indevidamente suprimido em 2015.

Foi uma luta por quase sete anos, onde o Estado re-

lutou em cumprir a decisão, mesmo perdendo todos os recursos. É importante celebrar essa vitória, mas a luta segue para que sejam pagos todos os valores devidos ao longo desses anos, com juros e correção.

O Sindicato cumpre, assim, o seu papel como entidade de defesa dos nossos direitos. E mostra que, por maiores que sejam as dificuldades, não podemos desanimar e a luta sempre vale a pena.





SINDSAÚDE 34 ANOS: UMA HISTÓRIA DE LUTAS E CONQUISTAS

No dia 19 de setembro, aniversário do SindsaúdeBA, servidores e servidoras da saúde cobraram, do governo, um presente importante para a categoria: o pagamento da URV. Assim foi o ato de 34 anos do Sindicato, em frente ao Fórum Ruy Barbosa, em Salvador. A presidenta Ivanilda Brito lembrou que o Legislativo e o Judiciário já pagaram o benefício.

“Nada mais adequado para o nosso sindicato do que comemorar seus 34 anos cobrando esse presente para nossa categoria. O ato no Fórum foi para cobrar da 7ª Vara da Fazenda Pública que finalize a sentença e que o governador pague a nossa URV. São 14 anos de espera. Essa luta só acabará quando os servidores e as servidoras da saúde receberem o benefício no contracheque”, afirmou.

Presente no evento, a presidenta da CTB Bahia, Rosa de Souza, reafirmou o compromisso da Central com o Sindsaúde e a categoria. “O SUS é o maior sistema de saúde do mundo, mas é preciso que os poderes públicos valorizem os profissionais do setor. São 34 anos de luta e resistência. Parabéns toda a diretoria pelo belo trabalho e a categoria. Contem com a CTB e o apoio dos nossos sindicatos”, destacou.

Estiveram presentes alguns ilustres ex-presidentes do Sindicato, como Inalba Fontenelle e Silvo Roberto. Também prestigiaram o aniversário Laurinda Machado, Maria Leonor, Dijalma Rossi, Maria Solemar, Maria Celeste, Dart Clair, Joanna Evangelista, Libiene Lopes, Edson Leite, Maria da Conceição (Barreiras), Martha Bispo, Pedro Reis, Geovana Santiago (Lacen), Maria da Conceição Souza e os funcionários da entidade.



PRESENÇA QUALIFICADA NAS CONFERÊNCIAS DE SAÚDE

Voz respeitada e sempre chamado para debater as grandes questões da saúde na Bahia e no Brasil, o SINDSAÚDEBA levou sua experiência e conhecimento qualificados para a Conferência Estadual, realizada em Salvador (em junho), e para a Conferência Nacional, que aconteceu em Brasília, no mês de julho.

Vários dirigentes da entidade participaram dos dois eventos, contribuindo com os debates e propostas para melhorar a saúde e fortalecer o SUS. A presidenta do nosso Sindicato, Ivanilda Brito, coor-

denou a relatoria na Bahia e foi indicada para a relatoria da etapa nacional.

A 11ª Conferência na Bahia debateu os eixos temáticos: A Bahia que temos. A Bahia que queremos; e o papel do controle social e dos movimentos sociais para salvar vidas. "Garantir direitos e defender o SUS, a vida e a democracia" foi o tema da 17ª Conferência Nacional, que reuniu mais de 6 mil representantes da sociedade civil, entidades, fóruns regionais, movimentos sociais e organizações de todo o País.



EM DEFESA DE MELHORIAS E DO FORTALECIMENTO DO PLANSERV



Outra luta importante dos servidores públicos que o SindsaúdeBA encampou, ao lado de outros sindicatos, foi pela defesa do Planserv e melhorias em seu funcionamento. O assunto foi debatido com o secretário de Administração do Estado, Edelvino Góes, PGE, Saeb e com o Ministério Público da Bahia.

As entidades criaram o movimento SOS Planserv, criticando a redução da contribuição do Estado para o plano (o que piora o quadro), a falta de atendimento no interior, principalmente os especializados, e o pouco investimento na comunicação com os usuários.

Nossos dirigentes, também, relataram várias situações referentes ao atendimento precário nas unidades de saúde, e a situação complicada de arrecadação do Planserv, diante dos salários congelados. Esses debates foram realizados no Conserv do plano.

Os sindicalistas propuseram alguns encaminhamentos: Disque Denúncia, para os servidores registrarem queixas; ver possibilidades jurídicas de flexibilização dos credenciamentos; revisão das tabelas; e divulgação das novas redes credenciadas.

Estiveram com dirigentes do SindsaúdeBA, sindicalistas do Sinpojud, SINTEST/BA, Sindpoc, Aplb-Sindicato e da FESPEBAHIA (nova federação de entidades do serviço público).



GRANDES VITÓRIAS DO JURÍDICO PARA A CATEGORIA

Além das lutas nas ruas e nas unidades de saúde, e da atuação firme junto aos poderes públicos, o SindsaúdeBA tem assegurado muitas vitórias nos campos jurídico e de recursos humanos. Graças a atuação do Departamento Jurídico e dos nossos advogados e advogadas.

São muitas conquistas ao longo dos últimos 34 anos e, especialmente, na atual gestão. O Sindicato tem a compreensão de combinar a prestação de assistência aos seus associados, lutar pelas reivindicações salariais e a valorização do serviço público, além de cuidados com a saúde física, mental e emocional da categoria. Isso para lhe garantir melhores condições de trabalho e de vida.

Com essa visão, os setores Jurídico e Recursos Humanos (RH) se tornaram grandes pilares de assessoramento ao trabalhador e à trabalhadora da saúde. Nessa gestão, as atividades de consultoria e assessoria jurídi-

ca do SindsaúdeBA foram ampliadas, alcançando mais resultados para os servidores. Internamente, atende os nossos colegas com os advogados Gilvan Assumpção e Jean Oliveira, e trata várias demandas pelo escritório Bezerra & Duarte. O setor, também, dá orientações iniciais sobre procedimentos particulares, sem nenhum custo adicional, desde que estejam entre suas competências técnicas.

O RH acolhe e atende com Jucélia Fernandes, servidora aposentada e carinhosamente chamada de "Jô do RH". Implantado nessa gestão, conduzida pela presidenta Ivanilda Brito, ele orienta os servidores sobre suas demandas administrativas, somando com a atividade desenvolvida pelos setores pessoais das unidades de trabalho.

Nossa Jucélia atuou como técnica administrativa na Sesab, sendo uma das responsáveis pelo sucesso de diversos processos administrativos de aposentadoria,

licença-prêmio, promoção e progressão funcional, revisão e implantação de gratificações e adicionais, entre outros. Assim, os dois setores acumulam um histórico de vitórias coletivas e individuais para nossa categoria.

“Tudo o que conquistamos é fruto de muito empenho e dedicação da diretoria e desses dois setores importantes do nosso sindicato. Buscamos colocar o Jurídico e o RH para prestar um bom serviço para nossa categoria, e assessorar a entidade em suas lutas por salários e direitos de quem trabalha na saúde pública da Bahia”, pontua a responsável pelo Jurídico, Joanna Evangelista.

LUTAS E CONQUISTAS

Com o Jurídico, o SindsaúdeBA venceu inúmeras ações coletivas na Justiça, como o pagamento da URV, surgida no Plano Real em 1994; a reimplantação do adicional de insalubridade, retirado indevidamente da folha em 2015; o direito à incorporação, no ato de aposentadoria, da classe e nível adquiridas pelos colegas em promoção e progressão funcional, antes do período de 5 anos. A ação da URV aguarda, apenas, a decisão judicial sobre os cálculos para o pagamento dos valores na execução processual. Realizamos o aniversário do sindicato (19 de setembro) em frente ao Fórum Ruy Barbosa, para mostrar ao Judiciário o nosso anseio em receber o benefício.

As ações de insalubridade e incorporação da promoção e progressão funcional representam vitórias no contracheque dos trabalhadores, especialmente para quem se aposentou em sua respectiva classe e nível, incorporando o seu adicional de insalubridade, que voltou a ser pago na folha de setembro.

Foi garantida a vários profissionais uma série de benefícios: recebimento dos valores retroativos do adicional de insalubridade; cobertura liminar de procedimentos médicos e cirúrgicos negados pelo Planserv; indenização financeira pelos meses de licença-prêmio não fruídos pelos servidores antes de sua aposentadoria; retirada de descontos de indenizações à Fazenda na folha; arquivamentos de processos administrativos disciplinares; concessões de aposentadoria com garantia de integralidade e paridade; reimplantação de vantagens e gratificações retiradas injustificadamente da folha; entre outras vitórias.

“Prestar assessoria aos servidores e servidoras quando os governos visam um desmonte dos serviços públicos, é oferecer conhecimento, conforto e a tranquilidade de que seus direitos são defendidos por profissionais competentes. Ofertamos o melhor serviço para proteger as boas condições de trabalho e remuneração da categoria. Não abrimos mão do atendimento mais humanizado possível. É importante ter sensibilidade e empatia com nossa causa para melhor defender nossos interesses”, diz a presidenta Ivanilda Brito.

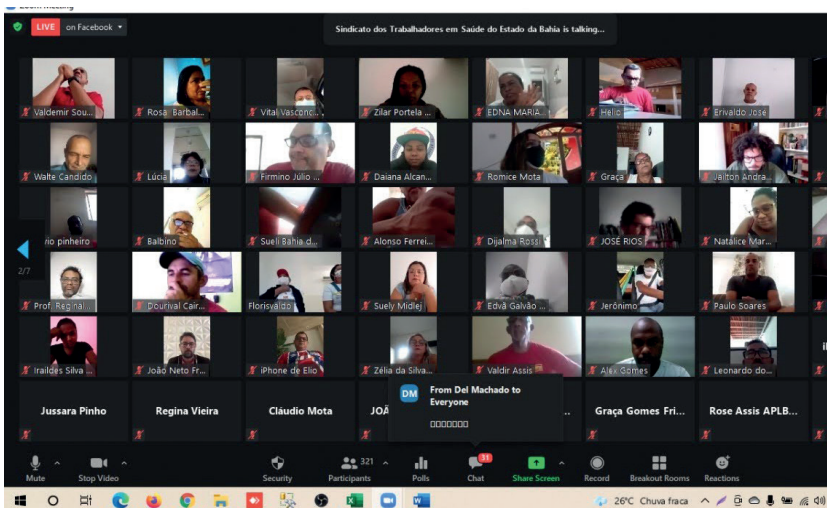
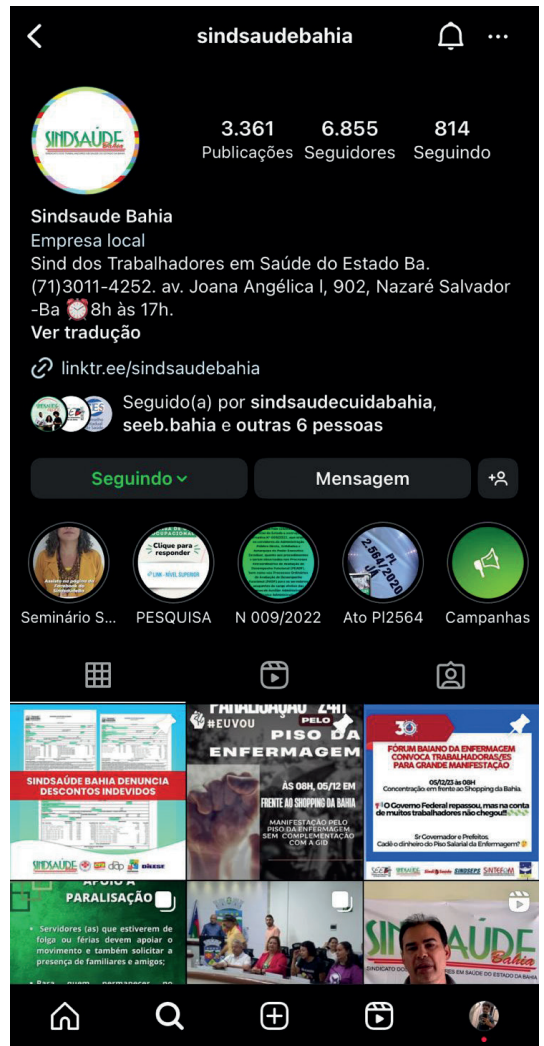


SOLTANDO O VERBO, SINDICATO MELHORA A COMUNICAÇÃO

Atualmente, a comunicação, especialmente no campo digital, tem papel destacado entre entidades e seus representantes. A atual gestão do SindsaúdeBA fez investimentos e grandes inovações no setor. Por conta da pandemia da Covid-19, realizou várias lives e assembleias virtuais para mobilizar e orientar a nossa categoria sobre vários temas.

No Setembro Amarelo, mês de prevenção ao suicídio, o Sindicato e entidades ligadas à CTB lançaram a campanha "Toda Vida Importa", com um outdoor na entrada da Universidade Estadual de Feira de Santana, onde passam milhares de carros todos os dias.

Ocupamos as redes sociais com interação virtual, Zap e o Fala Servidor. "Nosso sindicato tem se empenhado em investir no setor para melhorar, ainda mais, a relação com a nossa categoria. É importante usarmos todos os instrumentos de comunicação disponíveis para orientar os servidores e as servidoras da saúde sobre os seus direitos, e mobilizá-los para as lutas que precisamos desenvolver", diz a diretora de Comunicação e Imprensa, Dart Clair.





SERVI DOR PÚBLICO.

Temos muito o que
conquistar.



SINDSAÚDE
Bahia

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM SAÚDE DO ESTADO DA BAHIA

**Filie-se a um
SINDICATO
FORTE,
que segue na
LUTA pelos
seus DIREITOS.**



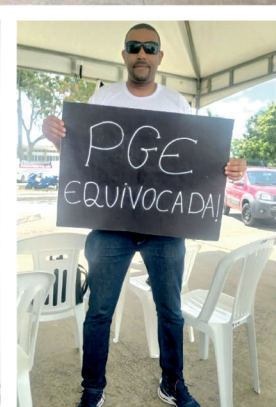
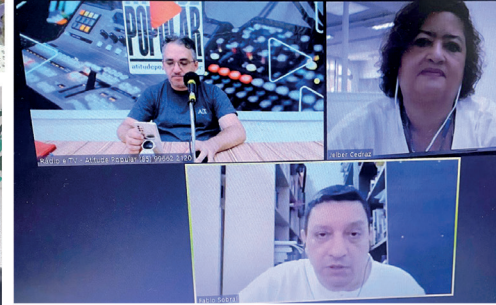
**SERVIDOR,
filie-se agora.**

    /sindsaudebahia



SINDSAÚDE
Bahia

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM SAÚDE DO ESTADO DA BAHIA





Alguns dos nossos momentos de Luta

Responder

